

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный
ансамбль песни и пляски «Казачья воля»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный ансамбль песни и пляски «Казачья воля» (далее – ГБУК «ГАПП «Казачья воля»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУК «ГАПП «Казачья воля» независимо от занимаемой должности.

1.3. Каждый работник ГБУК «ГАПП «Казачья воля» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению авторитета работников ГБУК «ГАПП «Казачья воля».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГБУК «ГАПП «Казачья воля», являющейся основой для самоконтроля работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБУК «ГАПП «Казачья воля» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения
работников ГБУК «ГАПП «Казачья воля»**

2.1. Работники ГБУК «ГАПП «Казачья воля» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБУК «ГАПП «Казачья воля»;
- осуществлять свою трудовую деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУК «ГАПШ «Казачья воля»;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУК «ГАПШ «Казачья воля», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.2. В целях противодействия коррупции работнику ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем

конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.3. Работник ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Работник ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению и конфиденциальности информации за несанкционированное разглашение, которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБУК «ГАПШ «Казачья воля», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работник ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Руководитель ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области.

3. Этические правила служебного поведения работников ГБУК ГАПШ «Казачья воля»

3.1. В служебном поведении работникам ГБУК «ГАПШ «Казачья воля» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУК «ГАПП «Казачья воля» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, языка, национальности, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения не в специально оборудованных для этого местах.

3.3. Работники ГБУК «ГАПП «Казачья воля» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБУК «ГАПП «Казачья воля», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

За нарушение положений настоящего Кодекса работник ГБУК «ГАПП «Казачья воля» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ГБУК «ГАПП «Казачья воля» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.